

DETERMINA N. 106
DEL 02 SETTEMBRE 2021

IL DIRETTORE

- Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001 che ha recepito la normativa dal Decreto Legislativo n. 29/1993 e successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di organizzazione dell'Automobile Club Torino approvato dal Consiglio Direttivo nella seduta del 24 maggio 2021;
- Visto il regolamento di amministrazione e di contabilità dell'Automobile Club Torino approvato dal Consiglio Direttivo in data 7/09/2009 e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per lo sviluppo e la competitività del turismo - con nota n. 9880 del 5/07/2010;
- Visto il regolamento di adeguamento ai principi di riduzione e controllo della spesa, ai sensi dell'art. 2, comma 2 bis, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con modifiche dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente nella seduta del 26 ottobre 2020;
- Visto il budget annuale per l'esercizio 2020 deliberato dal Consiglio Direttivo in data 28 ottobre 2019;
- Visto il Bilancio d'esercizio 2020 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 29 aprile 2021;
- Premesso che con propria determina n. 51 del 04 maggio 2021 è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate, relativo all'anno 2020;
- Visto il CCI per l'anno 2020 sottoscritto in data 17 giugno 2021;
- Sottolineato che l'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ACI e degli AC aderenti ha validato, ai sensi dell'art. 14 del Decreto legislativo n. 150/2009 e s.m.i., la Relazione sulla performance di ACI e degli Automobile Club, approvata dal Consiglio Generale dell'ACI in data 22 giugno 2021;
- Visto il documento di attestazione rilasciato da OIV in data 28 luglio 2021 circa la veridicità e l'attendibilità della pubblicazione dei dati elencati nella Griglia di rilevazione dell'Automobile Club Torino;

- Vista la scheda di rendicontazione della performance (obiettivi organizzativi di Ente, di gruppo e individuali) relativa alla verifica del conseguimento dei medesimi assegnati per l'anno 2020, la scheda di raggiungimento dell'obiettivo assegnato per il progetto "Lavoro da remoto" e le schede di valutazione finale legate al livello di capacità e di comportamento professionale ed organizzativo;
- Considerato che le schede di valutazione redatte dal Direttore della Sede in merito alla produttività del personale dipendente sono conservate agli atti dell'Ufficio personale;
- Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere all'approvazione del prospetto riepilogativo dei compensi di produttività per l'esercizio 2020 spettanti al personale dipendente sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo (allegato alla presente determina) che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- Dato atto che l'importo complessivo residuo destinato a compensi per la performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2020 è pari a €. 52.927,63 e che a seguito della gestione degli importi non corrisposti, relativamente alle diverse poste di destinazione del fondo, è incrementato di € 5.172,54 raggiungendo la somma complessiva di €. 58.100,17;
- Preso atto che nelle mensilità di giugno e di luglio 2021 si è provveduto ad erogare a tutti i dipendenti acconti di performance organizzativa ed individuale per un totale di €. 24.000,00;

Determina

- Di dare atto che i contenuti esposti in narrativa costituiscono parte integrante del provvedimento e si intendono integralmente approvati;
- di corrispondere ai dipendenti dell'Ente, appartenenti all'aree B e C, come riportato nel prospetto depositato agli atti presso l'Ufficio Personale, il trattamento accessorio attinente la "performance organizzativa ed individuale anno 2020", quantificato complessivamente in €. 34.100,17. La corresponsione avverrà nel mese di settembre;
- Di evidenziare che la suddetta somma, oltre gli oneri riflessi, è già imputata al Bilancio d'esercizio 2020.

F.to Il Direttore

Dr Alberto Ansaldi